

INITIATIVE GLOBALE CLUSTERS 2015



RSO²

Réunion des Savoirs et des Objectifs pour la Rénovation en Site Occupé

Mettre en réseau et outiller : vers une nouvelle filière spécialisée

8/10/2015 - HCCP

SOMMAIRE

- 1. Les origines du projet**
- 2. Les objectifs du projet**
- 3. Le regroupement d'entreprises**
- 4. Les moyens du projet**
- 5. Le montage financier du projet**
- 6. Les résultats attendus du projet**



1. A L'ORIGINE DU PROJET :



**DES BESOINS NON COUVERTS
CHEZ DIFFERENTS ACTEURS
DANS UN SECTEUR
STRATEGIQUE**

Contexte sectoriel marqué par des engagements et des orientations stratégiques pour les bailleurs sociaux
Démarche qualité / Vocation sociale / Programme de réhabilitation - rénovation



BESOINS en entreprises disposant des moyens techniques et administratifs de répondre aux marchés et conduire les chantiers à terme, dans les délais de manière satisfaisante

- ⇒ mise aux normes du parc social
- ⇒ réhabilitation, rénovation du parc social
- ⇒ innovation

BESOINS en activité de nature à assurer leur pérennité, en compétences pour répondre aux marchés et conduire les chantiers de RSO à terme, dans les délais et de manière satisfaisante

- ⇒ développement de marchés, création d'emplois
- ⇒ renforcement de leur compétitivité
- ⇒ innovation

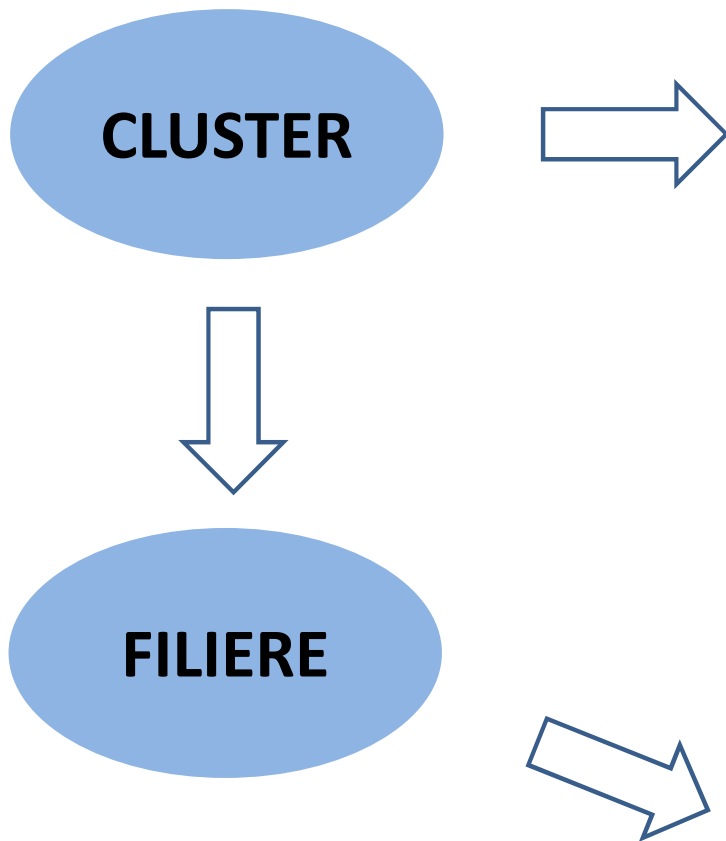


2. LES OBJECTIFS DU PROJET :



**METTRE EN PLACE UN CLUSTER
PUIS UNE FILIERE RSO**

OBJECTIFS GLOBAUX



→ SERVICES AUX ENTREPRISES :

- Montée en performance
- Mutualisation et optimisation des moyens

→ FORMATION :

- Spécialisation
- Montée en compétences
- Montée en compétitivité

→ MODELISATION :

- Nouveau process
- Charte, label



SUR LE TERRITOIRE :

- **Création de valeur ajoutée**
- **Création d'activité et d'emplois**



OBJECTIFS SPECIFIQUES

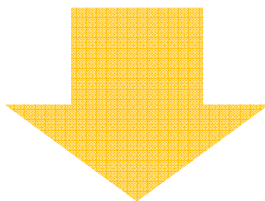
MISE EN PLACE DU CLUSTER

- Assistance pour les appels d'offres
- Formation type AEB avec options RSO
- Démarches QSE et CEEP-CSR
- Suivi des actions dans les quartiers
- Essaimage des outils et des valeurs en amélioration continue
- Communication
- Label/Charte RSO

Expérimentation
modélisation
méthodologie participative
(MOS,intervenant-es bâtiment,
habitant-es, quartiers...)

Travaux
réhabilitation ou
rénovation de
logements

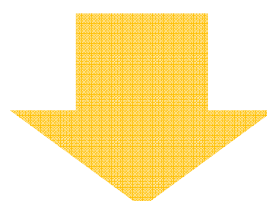
Formation
compétences
Reconnaissance
spécialité RSO



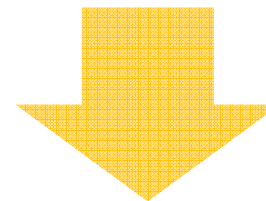
CREATION

EMPLOIS ACTIVITES

Clusters 2015 - RSO²



**ENTREPRISES
COMPETITIVES**



**CREATION
FILIERE RSO²**

*Accompagnement
vers la création
d'emplois et
d'entreprises*



3. AU CŒUR DU PROJET :



UN REGROUPEMENT D'ENTREPRISES ET D'AUTRES ACTEURS

L'impulsion donnée par la SIDR a immédiatement fait écho chez 15 partenaires:

ABDESS

Association d'insertion



AFPA

Organisme de formation



AIR

Bureau d'Etudes



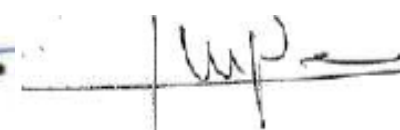
AJ CONSTRUCTION

Entreprise BTP



CABINET JM PERCHE

Architecte Urbaniste



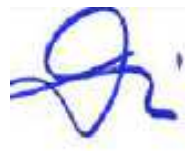
COTEL

Bureau d'Etudes



DSA

Architecte



ENDEMIK / EQUATION



FEDT

Bureau d'Etudes



IRTS

Organisme de formation



OMEGA

Bureau d'Etudes



RUN ACTION

Association d'insertion



SIDR

Bailleur social



3I

Association d'insertion



URMA / CMAR

Chambre consulaire



4. LES MOYENS DU PROJET :



LES RESSOURCES ET L'ENGAGEMENT DE SES MEMBRES

LES RESSOURCES DES MEMBRES DU CLUSTER

- Sites d'expérimentation/formation (Chantiers d'application/Chantiers école)
- Ressources humaines
- Sites et équipes de formation
- Apports financiers
- Recherche et modélisation des process techniques (en PSO) et « humains » (outils et méthodes de communication adaptés)
- Expertises et consultances

GOVERNANCE ET STRATEGIE COLLECTIVE ET CONCERTEE

- Un groupement momentané : prise de décision et organisation collégiale
- La création d'une entité de type association, SCOP, CAE, GIE... : à envisager en cours d'année 1 selon les étapes d'avancement de la phase expérimentale et suite à l'engagement « réel » de chacun-e dans la dynamique du groupement



LE PLAN D'ACTION

UNE PHASE EXPERIMENTALE :

- Chantier d'application pilote
- Création du cluster

UNE PHASE DE DEPLOIEMENT :

- Essaimage et labellisation de la méthodologie modélisée
- Fonctionnement autonome du cluster

Selon 5 axes :

- Mise en place du cluster
- Gouvernance
- Formation - Insertion
- Travaux
- Expérimentation - Modélisation - Méthodologie participative



5. LE MONTAGE FINANCIER DU PROJET



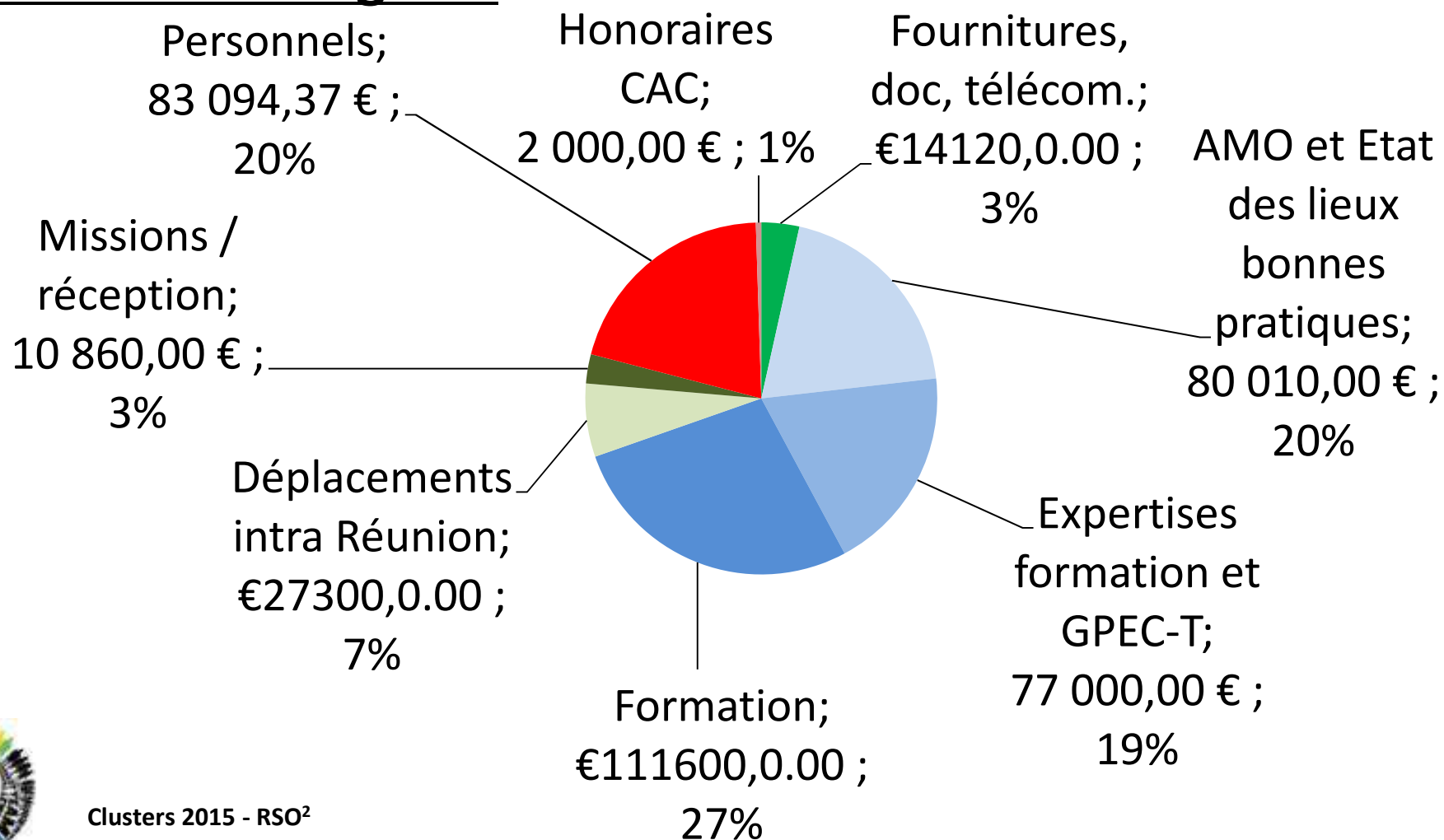
(prévisionnel)

Un budget 2016 de lancement : 2/3 études & recherches et Formations

405 084 € en 2016

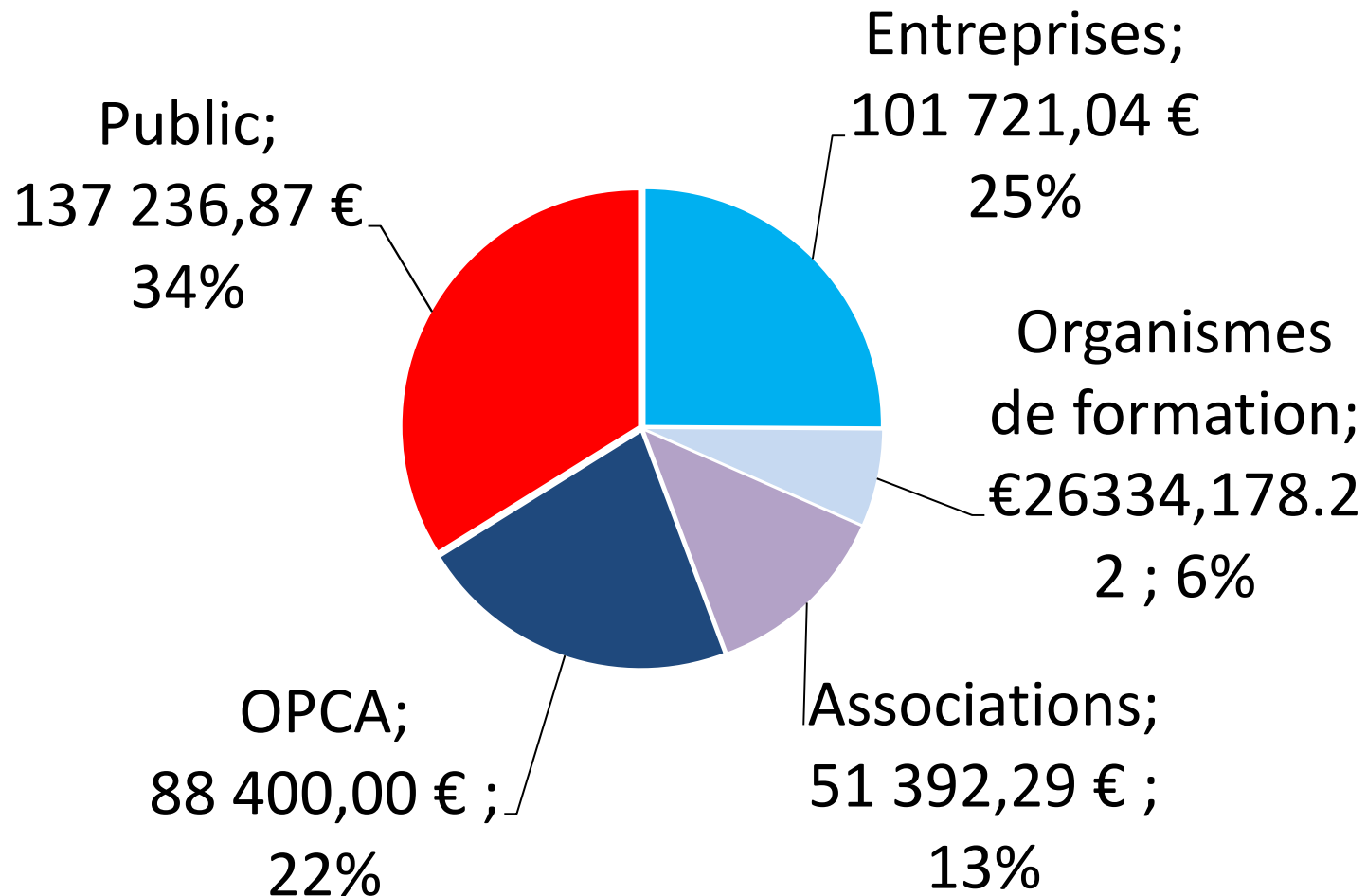
estimation 280 k € (N+2) - 220 k € (N+3)

Les postes de charges N



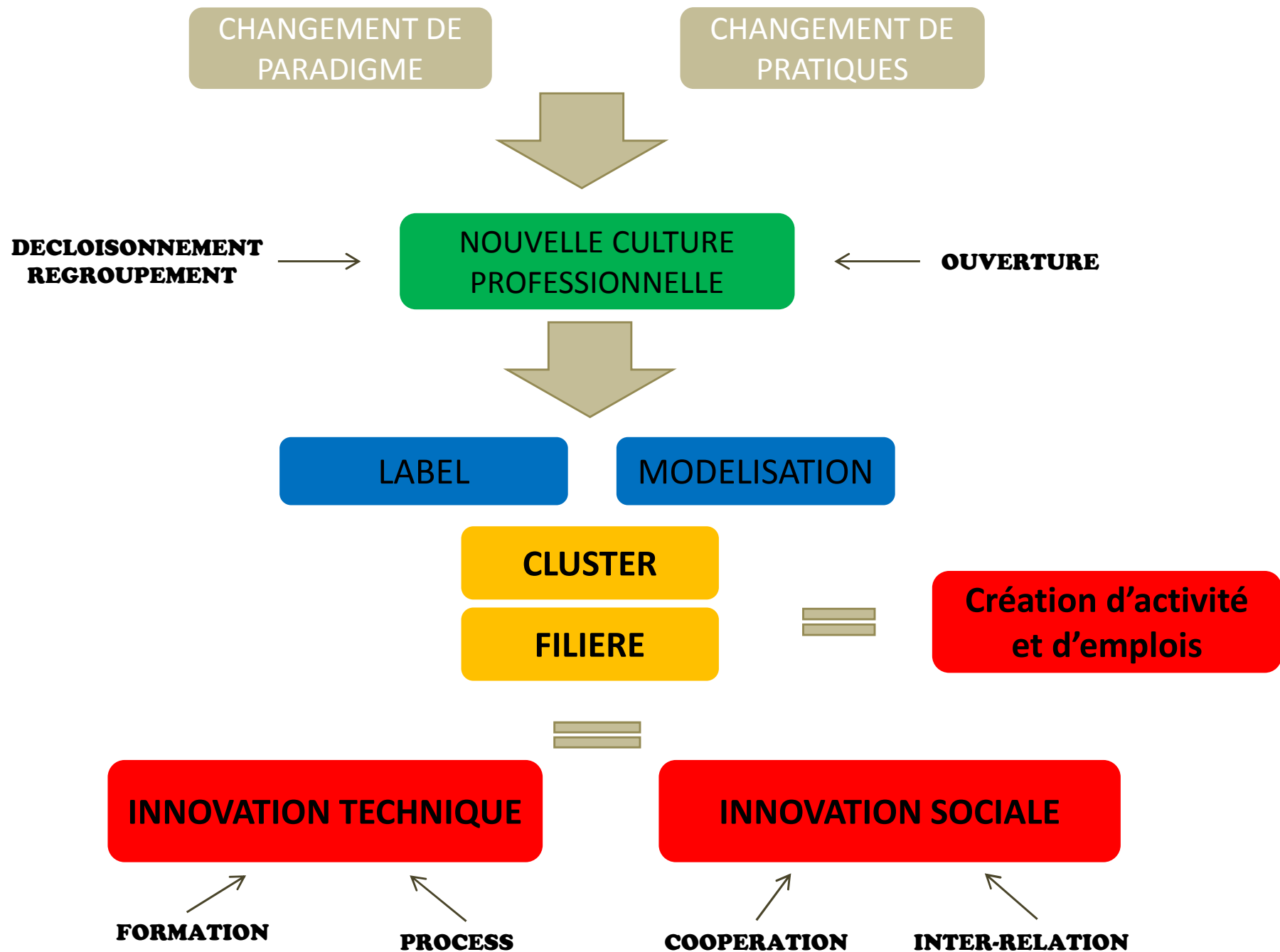
Un financement et une gouvernance coopérative

=> Autonomie de fonctionnement en N+3



6. LES RESULTATS ATTENDUS DU PROJET





DES OUTILS, DES SERVICES, DU RESEAU, DE L'INNOVATION AU SERVICE DE LA COMPETITIVITE ET DE LA PERFORMANCE DES MEMBRES DU CLUSTER

→ **Renforcer l'apport de services aux entreprises**

→ **Articuler avec la formation et la GPEC**

→ **Innover techniquement et socialement**

- Fournir une assistance aux appels d'offres
- Proposer une nouvelle (option de) formation spécialisée RSO
- Agir dans un cadre partagé visant les démarches QSE et CEEP-CSR
- Communiquer sur les nouveaux process et les professionnel-les
- Mettre en place et animer un-e Label / Charte RSO
- Essaimer les outils et les valeurs en assurant leur amélioration continue



MERCI DE VOTRE ATTENTION

**Nous sommes à votre disposition pour
répondre à vos questions**

Contact : Jean-Luc ALBA
Référent ESS – SIDR
Tél : 0262 94 74 71
Courriel : jean_luc_alba@sidr.fr

